

03 JAN, 2023

Jabil sedia depan peralihan IR4.0

Utusan Malaysia, Malaysia



Page 1 of 2

Jabil sedia depan peralihan IR4.0

BICARA NIAGA

UTUSAN: Ceritakan serba-sedikit mengenai latar belakang Jabil.

SJ TAN: Kami mempunyai lapar buah kemudahan di Pulau Pinang dan dua di Kedah (Kulim, Sungai Petani). Operasi kami disokong oleh pasukan seramai 1,000 tenaga kerja yang kukuh di pejabat perkhidmatan bersama kami Pusat Perniagaan Global (GBC) di Bayan Baru, Pulau Pinang.

Walaupun kami sebuah syarikat besar, kami bukan jenama sebuatan ramai. Ini disebabkan oleh kebanyakan produk yang kami buat adalah untuk pelanggan kami. Pelanggan kami termasuk 450 jenama terbesar dunia, kebanyakan daripadanya beroperasi di Malaysia.

Kepakaran kami adalah dalam pengalaman pengguna, keupayaan teknikal dan reka bentuk, pengetahuan pembuatan, cerapan rantaian bekalan dan pengurusan produk global, yang diusahakan secara global oleh lebih 260,000 pekerja, di lebih 100 tapak di 30 negara. Di Malaysia, bilangan tenaga kerja kami dianggarkan sebanyak 15,000 orang.

Apakah cabaran yang mungkin perlu ditangani untuk peningkatan penggunaan teknologi digital dalam bidang pembuatan di Malaysia?

Pendigitalan kilang secara amnya adalah tentang mewujudkan ekosistem yang matang untuk pembuatan masa depan, termasuk keupayaan automasi termau bagi pertukaran maklumat dan data yang pantas, sistem fizikal siber, Internet Pelbagai Benda (IPB) dan pengkomputeran awan.

Beberapa cabaran biasa untuk meningkatkan penggunaan teknologi digital dalam bidang pembuatan termasuk:

Pelaburan modal: Tahap kos yang berbeza-beza daripada penerima IPB yang digunakan pada mesin sedia ada, kepada pembelian jentera besar dengan penyelesaian IR4.0 bersepadu, kepada penyesuaian infrastruktur seluruh perusahaan, terutamanya dalam projek berskala besar.

Pengurusan perubahan yang



MUKADIMAH

JABIL ialah penyedia penyelesaian pembuatan global dengan perkhidmatan komprehensif kepada syarikat elektronik dan teknologi dalam pelbagai industri. Operasi syarikatnya di Malaysia bermula pada 1995 di Bayan Lepas, yang juga merupakan tapak pertama Jabil di rantau Asia Pasifik.

Nama syarikat ini mungkin tidak menjadi sebutan ramai namun pelanggannya termasuk

450 jenama besar dunia dalam bidang penjagaan kesihatan, pengkomputeran dan penyimpanan, rangkaian, optik, perkakas rumah, peralatan modal, pertahanan dan aeroangkasa dan banyak lagi.

Ikuti temu bual melalui e-mel bersama Pengarah Urusan, Jabil Penang, **SJ TAN** mengenai hala tuju syarikat dalam peralihan pantas ke arah Revolusi Industri (IR4.0) negara.



Kita perlu menerima persekitaran kerja yang dijangka akan menggabungkan teknologi canggih dan kemahiran digital dengan kemahiran manusia yang unik..."

berkesan - Sebenarnya, tanpa disedari, IR4.0 mengubah cara kita melakukan sesuatu apabila kita menggabungkan ciri fizikal dan digital. Strategi mesti disertakan dengan struktur sokongan untuk pekerja, memperkasakan mereka dengan alat dan kemahiran yang betul, sekali gus mewujudkan budaya yang matang untuk peralihan kepada IR4.0.

Jurang kemahiran teknikal - Didorong oleh pendigitalan, peranan dan jangkaan tenaga kerja di dalam dan di luar kawasan pengeluaran yang semakin berkembang.

Pertumbuhan Data, Kepekaan dan Keselamatan - Sistem fizikal dan digital di kilang pintar membolehkan kesalingoperasian masa nyata. Walaupun jumlah data yang besar dijana, cabaran kekal dalam kualiti dan pengurusan data untuk membuat keputusan, keseimbangan tentang data dan sebagainya.

Apakah peluang yang boleh direbut oleh pemain industri tempatan semasa kita melangkah ke era IR4.0?

Kita sebenarnya bukan lagi bergerak menuju tetapi kita telah pun berada dan hidup dalam era IR4.0. Terdapat anjakan seismic dengan penumpuan teknologi pada keseluruhan operasi, teknologi maklumat (IT) dan rantaian bekalan, mewujudkan persekitaran yang dipacu oleh data yang membolehkan kami menyampaikan masa depan bidang pembuatan di Jabil dengan peluang untuk peningkatan produktiviti melalui pengoptimuman dan automasi dengan data masa nyata untuk rantaian bekalan masa nyata dalam ekonomi masa nyata.

tenaga kerja mempengaruhi kemampaan dan hasil perniagaan, dan bagi pengilang, ini berkaitan dengan menggabungkan strategi pengajian bakat yang berkisar terhadap kemahiran, peningkatan kemahiran, keupayaan untuk menangani persaraan pekerja pembuatan berpengalaman (tenaga kerja yang semakin tua) dan mengubah sifat pekerjaan (peranan) dengan pendigitalan kilang.

Saya juga berpendapat bahawa terdapat keperluan untuk menetapkan semula persepsi industri pembuatan - pekerja yang lebih muda mempunyai tanggapan dan pemahaman yang berbeza tentang kerjaya dalam bidang pembuatan - ramai yang tidak menyedari bahawa industri itu semakin berteknologi tinggi, menyediakan kemahiran yang sangat maju dan boleh dipindahkan.

Bagaimanakah industri pembuatan boleh bersedia untuk tempat kerja masa hadapan dan menyediakan tenaga kerjanya untuk bekerja bersama robot dan teknologi termaju?

Kita perlu menerima persekitaran kerja yang dijangka akan menggabungkan teknologi canggih dan kemahiran digital dengan kemahiran manusia yang unik, bagi menghasilkan tahap produktiviti tertinggi.

Kebangkitan teknologi canggih menggantikan banyak tugas manual atau berulang yang wujud dalam banyak pekerjaan, ia membuka ruang untuk kemahiran yang unik dan pada asasnya manusia, atau dipanggil "kemahiran insaniah", termasuk pemikiran kritis, pengurusan insan, kreativiti dan komunikasi yang berkesan. Syarikat memer-

lukan pekerja yang boleh memamerkan kemahiran ini serta kemahiran digital untuk bekerja bersama robot dan teknologi.

Matlamat transformasi digital yang lebih luas bukan hanya untuk menghapuskan tugas dan mengurangkan kos, tetapi untuk mencipta nilai, tempat kerja yang lebih selamat dan kerja yang bermakna untuk orang ramai. Pemimpin industri perlu mempertimbangkan tentang keperluan insan dalam menyediakan tenaga kerja mereka, dengan memikirkan semula struktur kerja, latihan semula dan mengasah semula bakat, dan Menyusun semula organisasi untuk memanfaatkan teknologi dan mengubah perniagaannya.

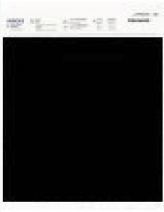
Covid-19 mempercepatkan langkah ke arah pendigitalan, dan di Jabil, usaha di "Kilang Terhubung." Bolehkah anda jelaskan konsep "kilang terhubung" dan apakah maknanya kepada generasi baharu tenaga kerja?

Pada dasarnya, mewujudkan kilang terhubung adalah mengoptimalkan IR4, perindustrian IPB, teknologi termaju dan pendigitalan, disampaikan dalam persekitaran operasi yang boleh diramal dan seterusnya, meningkatkan sistem pengeluaran, rantaian nilai pembuatan dan keselamatan tempat kerja.

Dengan menghubungkan kilang, kami memanfaatkan analisis yang terhasil untuk mengukuhkan cadangan nilai pelanggan kami: sumber yang dioptimumkan dan kos operasi, pengalaman pelanggan yang lebih baik dan keterlihatan dalam proses pembuatan dan kualiti produk. Kecemerlangan operasi juga dapat disepadukan dalam cara kita melakukan sesuatu.

Pandemik telah mewujudkan komuniti kejuruteraan dan pemimpin operasi yang kini mempunyai pemahaman yang lebih mendalam tentang penyelesaian perusahaan moden, alat kerjasama dan keupayaan berasaskan awan.

Dengan kemasukan lebih daripada 2.7 juta robot perindustrian yang digunakan di seluruh dunia, teknologi dan automasi mengubah profil kemahiran pekerjaan masa depan dengan ketara. Daripada evolusi pengurus tapak biasa kepada pekerja pengeluaran yang perlu tinggi pengetahuan.



03 JAN, 2023

Jabil sedia depan peralihan IR4.0

Utusan Malaysia, Malaysia



SUMMARIES

BICARANIAGA

UTUSAN: Ceritakan serbasedikit mengenai latar belakang Jabil. SJ TAN: Kami mempunyai lapan buah kemudahan di Pulau Pinang dan dua di Kedah (Kulim, Sungai Petani). Operasi kami disokong oleh pasukan seramai 1,000 tenaga kerja yang kukuh di pejabat perkhidmatan bersama kami Pusat Perniagaan Global (GBC) di Bayan Baru, Pu- Jau Pinang.Walaupun kami sebuah syarikat besar, kami bukan jenama sebutan ramai. Ini disebabkan oleh kebanyakan produk yang kami buat adalah untuk pelanggan kami.